

ジョブリターン制度について

1 整備した制度の内容	
① 対象者の退職理由	結婚・妊娠・出産・育児・介護・配偶者の転勤・能力開発・病気療養、 その他会社が認めた理由
② 対象者の年齢	70 歳以下
③ 対象者は退職後何年以内か	退職後 5 年以内
④ 再雇用時の処遇について	退職前の勤続年数および評価等級、退職後から再雇用時までの就労経験および 能力開発の実績等を評価して処遇
⑤ 再雇用後の配置、昇進、昇給等の処遇について	退職前の勤務実績、退職後から再雇用時までの就労経験、能力開発の実績等を 評価して処遇し、同一の社員区分ならびに職種、同程度の経験や能力の社員と 異なる取り扱いは行わない
⑥ その他会社独自の制度	<ul style="list-style-type: none">・退職後の期間および経験を考慮して、個別に必要な教育訓練を実施する。・再雇用制度と併せて、雇用形態、部署の変更を希望できる。
2 制度導入日	
令和 2 年 10 月 1 日	